

PRIMARIA COMUNEI MIHAI VITEAZU, judetul Constanta

Anunță scoaterea la concurs a următorului post de expert, pe perioada determinată, în cadrul proiectului C.R.I.S., –Centru de Resurse Integrate Sinoie pentru perioada 2014-2020: responsabil GT.

Candidatii vor fi selectați conform procedurii operaționale pentru ocuparea posturilor nou înființate în afara organigramei din cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă.

RESONSABIL GT

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- are studii medii, cu o durată de 4 ani;
- experiența generală în muncă: 0-5 ani;
- are experiența specifică: 0-5 ani în activități de relații publice și/sau resurse umane și/sau identificare, recrutare și selecție personal și/sau formare profesională și/sau activități de educație;
- nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

Competențe solicitate

- Cunoștințe de utilizare PC, aptitudini de comunicare și motivare, disponibilitate activitate teren.

DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii operaționale pentru ocuparea posturilor nou înființate în afara organigramei dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute;
- d) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);

Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale.

BIBLIOGRAFIE:

- Legea 53/2003-Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 492/2017, cu modificările și completările ulterioare: OUG nr.91/2017, Legea nr.79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Manualul beneficiarului pentru Programul Operațional;
- Ghidul Solicitantului-Condiții Generale și specifice;
- Contractul de finanțare al proiectului și anexele aferente (cererea de finanțare, acordul de parteneriat, etc);

MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Primăriei comunei Mihai Viteazu din str. Principală, nr.46, până la data de 24.05.2021, ora 12⁰⁰.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Concursul va avea loc în data de 28.05.2021, la ora 10⁰⁰, în sala de ședințe a Primăriei comunei Mihai Viteazu.

Contestațiile se pot depune în termen de 24 de ore de la data concursului.

Relații suplimentare la numărul de telefon 0241767130 sau la sediul Primăriei Mihai Viteazu: str. Principală, nr. 46, com. Mihai Viteazu, jud. Constanța, Compartimentul Resurse umane, persoana de contact - consilier - Tudora Daniela.”

PRIMAR,

Grameni Gheorghe